

Приложение к письму
УГСЗН Ростовской области
от «___» января 2026 года № _____

О мерах поддержки в сфере занятости населения, реализуемых в 2026 году органами службы занятости населения Ростовской области для работодателей, в том числе в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры»

№	Наименование меры поддержки	Краткое описание	Нормативный правовой акт
1.	Содействие в подборе необходимых работников	Подбор работников в целях, определенных работодателем, например: реализация инвестиционного проекта; временное трудоустройство; общественные работы; участие в программе государственной поддержки, предусматривающей возможность получить субсидию при трудоустройстве определенных категорий граждан; содействие в подборе работников из числа инвалидов в рамках выполнения квоты, установленной работодателю; участие в реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2024 № 678 «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию работодателям в подборе необходимых работников»
2.	Профилирование работодателей	Осуществляется в отношении работодателей, обратившихся за получением меры поддержки по содействию работодателям в подборе необходимых работников. Включает предоставления сервиса «Определение профильной группы работодателя», процедуры (действия) по формированию индивидуального плана работодателя	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2024 № 684н «Об утверждении стандартов деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, ищущих работу, безработных граждан и работодателей»
3.	Содействие в составлении и распространении информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях	Обеспечение открытого доступа к вакансиям предприятий для соискателей любого региона посредством публикации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Консультационное сопровождение специалистами службы занятости по вопросам презентабельности вакансий (при необходимости получения такой консультации).	Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 08.07.2022 № 173 «Об утверждении требований к информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», а также порядка проведения оценки информации, размещаемой

		Проведение различных мероприятий с привлечением соискателей: ярмарки вакансий; открытые областные отборы кадров и пр.	на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
4.	Реализация сервиса «План сопровождения инвалида на рабочем месте»	Содействие работодателю при обращении в органы службы занятости населения в формировании плана сопровождения инвалида на рабочем месте для трудоустроенного работника с инвалидностью	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2024 № 692н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов»
5.	Государственная поддержка стимулирования найма отдельных категорий граждан	<p>Частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных отдельных категорий граждан: ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции; члены семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий); лица, признанные в установленном порядке инвалидами; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения; одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.</p> <p>Размер субсидии работодателям определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность из числа отдельных категорий трудоустроенных граждан по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства. Размер субсидии, предоставляемой работодателям, трудоустроившим граждан из числа лиц, признанных инвалидами, определяется как произведение размера выплаты, предусмотренной на одного</p>	Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 № 2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан»

		<p>трудоустроенного гражданина, на фактическую численность трудоустроенных граждан по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства. Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина из числа лиц с инвалидностью составляет 6 минимальных размеров оплаты труда исходя из минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенных на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.</p> <p>Получателем субсидии являются юридические лица (коммерческие, некоммерческие организации), индивидуальные предприниматели, за исключением бюджетных организаций</p>	
6.	<p>Государственная поддержка создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>	<p>Оказание государственной поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность (далее - инвалиды), в целях частичного возмещения следующих расходов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на приобретение оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочая и специальная мебель, средства для создания благоприятных условий для работы инвалида; - на монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов; - на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов по месту проживания (надомный труд) при условии оформления надомного труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Объем субсидии, предоставляемой работодателю, составляет до 200 тыс. рублей. Получателем субсидии являются юридические лица (коммерческие, некоммерческие организации), индивидуальные предприниматели, за исключением бюджетных организаций 	<p>Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»</p>

7.	Государственная поддержка трудоустройства работников из другой местности или других территорий	<p>Частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан Российской Федерации, переехавших для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников в 2026 году. Размер субсидии работодателям определяется как произведение размера выплаты, предусмотренной на одного трудоустроенного гражданина, на фактическую численность граждан, трудоустроенных по профессии (должности, специальности), включенной в перечень профессий, по истечении 3-го, 6-го, 9-го и 12-го месяцев с даты их трудоустройства.</p> <p>Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина составляет 3 минимальных размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», раз в 3 месяца, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.</p> <p>Получателем субсидии являются юридические лица (коммерческие, некоммерческие организации) за исключением бюджетных организаций</p>	Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2713 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий»
8.	Предоставление субсидии организациям и индивидуальным предпринимателям-работодателям на возмещение части затрат на оплату труда работников отдельных категорий, а также на выплату за наставничество их наставникам в случае назначения	<p>Частичная компенсация работодателю расходов на оплату труда принятых на работу работников из числа инвалидов I и II групп, участников специальной военной операции, а также на выплату за наставничество работника указанных категорий в случае его назначения.</p> <p>Размер компенсации расходов на оплату труда принятых на работу работников не превышает значение двукратного минимального размера оплаты труда, размер компенсации на выплату за наставничество работника отдельной категории в случае его назначения не превышает значение половины величины минимального размера оплаты труда, в период осуществления наставничества, на срок до трех месяцев</p>	Постановление Правительства Ростовской области от 30.06.2025 № 480«Об утверждении Порядка предоставления субсидии организациям и индивидуальным предпринимателям – работодателям на возмещение части затрат на оплату труда работников отдельных категорий, а также на выплату за наставничество их наставникам в случае назначения»
9.	Организация профессионального обучения и дополнительного	Прохождение бесплатного обучения отдельными категориями граждан в целях их дальнейшего трудоустройства или продолжения трудовой деятельности. Пройти обучение могут как работники предприятий, так и	Постановление Правительства Российской Федерации от 07.03.2025 № 291 «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации

<p>профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры»</p>	<p>граждане, ищущие работу, относящиеся к одной из категорий: а) граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста; б) граждане, фактически осуществляющие уход за ребенком и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; в) женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно; г) инвалиды; д) граждане, обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска работы; е) безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости; ж) ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., уволенные с военной службы (службы, работы); з) лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г.; и) члены семей лиц, указанных в подпунктах «ж» и «з» настоящего пункта, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), члены семей лиц, указанных в подпунктах «ж» и «з» настоящего пункта, умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученного ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий); к) молодежь в возрасте до 35 лет включительно, относящаяся к отдельным категориям граждан, которые со дня окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости</p>	<p>профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан»</p>
---	---	--

		населения в течение 4 месяцев и более; граждан, не имеющих среднего профессионального образования, высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (в случае обучения по основным программам профессионального обучения); граждан, которые со дня выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более	
10.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного	Приобретение работниками предприятий оборонно-промышленного комплекса знаний, компетенций и навыков, необходимых для выполнения новых или оптимизированных трудовых функций на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, а также их профессиональное развитие	Постановление УГСЗН Ростовской области от 22.05.2024 № 7 «Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса»
11.	Реализация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса	Предоставление субсидии предприятиям оборонно-промышленного комплекса на финансовое обеспечение затрат на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса. Направлением затрат работодателей на организацию обучения работников, а также граждан, заключивших ученический договор, являются затраты на оплату стоимости их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Организации оборонно-промышленного комплекса, должны быть включены в перечень организаций оборонно-промышленного комплекса, который утверждается Министерством промышленности и торговли Российской Федерации с учетом приоритетности решаемых задач и	Постановление Правительства Ростовской области от 26.12.2022 № 1147 «О Порядке предоставления субсидии работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников отдельных организаций»

		перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, утвержденного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.08.2022 № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах»	
12.	Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения	Мероприятие направлено на организацию бесплатного опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения. Сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после прохождения обучения путем их перевода в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на другую работу при продолжении работы у того же работодателя либо к другому работодателю, испытывающему потребность в рабочих кадрах и (или) специалистах, на постоянную работу	Постановление управления государственной службы занятости населения Ростовской области от 17.07.2017 № 5 «Об утверждении Положения о порядке организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения»
13.	Организация дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации участников специальной военной операции, иных лиц и членов их семей	Мероприятие по обучению участников специальной военной операции, иных лиц и членов их семей направлено на приобретение знаний, компетенций и навыков, необходимых для их занятости, в том числе трудоустройства, регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, в том числе плательщика налога на профессиональный доход	Постановление управления государственной службы занятости населения Ростовской области от 11.10.2023 № 10 «Об утверждении Порядка организации дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации участников специальной военной операции, иных лиц и членов их семей»